

Sommaire

Introduction	13
Chapitre 1 - Les discriminations professionnelles liées à la parentalité ..	15
<i>Que dit la loi en matière de discrimination liée à la parentalité ? ...</i>	<i>16</i>
<i>Comment le(a) salarié(e) peut-il démontrer l'existence d'une discrimination liée à son état de grossesse ou de famille ?</i>	<i>18</i>
<i>Qu'implique l'interdiction des discriminations liées à la parentalité lors du recrutement ?</i>	<i>20</i>
<i>L'interdiction des discriminations empêche-t-elle l'employeur de rompre la période d'essai de la femme enceinte ?</i>	<i>22</i>
<i>L'état de grossesse, et, a fortiori la situation de famille, modifient-ils le terme d'un contrat à durée déterminée ?</i>	<i>23</i>
<i>Comment se manifeste l'interdiction des discriminations liées à l'état de grossesse ou à la parentalité pour les retards de promotion, avancement... ?</i>	<i>24</i>
<i>Qu'en est-il de la rémunération et, d'une manière générale, de tout élément ayant un impact sur la rémunération de la femme enceinte ?</i>	<i>25</i>
<i>Comment se manifeste l'interdiction des discriminations lors du retour de la salariée dans l'entreprise après le congé de maternité ou parental ?</i>	<i>26</i>
<i>La grossesse de la salariée ou sa situation de famille peut-elle être prise en compte lors de la rupture du contrat de travail ?</i>	<i>27</i>
<i>Quelles sont les conséquences juridiques d'une discrimination illicite ?</i>	<i>28</i>
<i>À côté de l'interdiction des discriminations, que recouvre le principe d'égalité hommes/femmes tout au long de la relation salariale ?</i>	<i>31</i>
<i>Quand peut-on estimer que le principe d'égalité entre les hommes et les femmes n'est pas respecté ?</i>	<i>33</i>
<i>Quelles sont les conséquences d'une violation du principe d'égalité de traitement ?</i>	<i>35</i>

Chapitre 2 - Conditions de travail et prestations sociales liées à la grossesse	39
Les dispositions spécifiques en cas de suivi d'une procréation médicalement assistée	40
<i>La salariée doit-elle informer son employeur du suivi d'une PMA ?</i> ..	40
<i>La salariée qui suit un parcours d'assistance médicale à la procréation (AMP) bénéficie-t-elle d'autorisations d'absence ?</i>	40
<i>Le conjoint de la salariée bénéficie-t-il également d'autorisations d'absence ?</i>	41
<i>Les autorisations d'absence sont-elles rémunérées ?</i>	41
<i>Quelles mesures peuvent être mises en place par l'employeur pour accompagner la salariée ?</i>	42
<i>La salariée qui suit un processus de PMA bénéficie-t-elle d'une protection contre le licenciement ?</i>	42
Les obligations d'information de l'état de grossesse vis-à-vis de l'employeur	43
<i>La salariée a-t-elle l'obligation d'informer l'employeur de son état de grossesse ?</i>	43
<i>Comment l'employeur doit-il être informé de l'état de grossesse ?</i> ..	44
Les conditions de rupture du contrat de travail de la salariée enceinte	45
<i>La femme enceinte bénéficie-t-elle d'une protection contre le licenciement dès lors qu'elle a informé l'employeur de son état de grossesse ?</i>	45
<i>La femme enceinte peut-elle faire annuler un licenciement notifié bien qu'elle n'ait pas informé l'employeur de son état de grossesse ?</i>	47
<i>Comment se décompte le délai de 15 jours pour faire annuler le licenciement ?</i>	49
<i>Que se passe-t-il si la salariée enceinte n'a pas informé l'employeur de sa grossesse et ne lui a pas fait parvenir de certificat dans les 15 jours de son licenciement ?</i>	49
<i>Quels sont les effets de l'annulation d'un licenciement après que la salariée a informé de son état de grossesse ?</i>	50
<i>La salariée enceinte peut-elle démissionner de son emploi ?</i>	51
<i>Est-il possible pour une salariée enceinte de conclure une rupture conventionnelle avec l'employeur ?</i>	52
<i>La protection spéciale contre le licenciement s'applique-t-elle au contrat à durée déterminée ?</i>	52
<i>La rupture par l'employeur du contrat à durée déterminée d'une femme enceinte est-elle quand même possible ?</i>	53

<i>Que se passe-t-il si le terme du contrat à durée déterminée intervient pendant le congé de maternité ?</i>	53
<i>Peut-on démissionner de son CDD pendant un congé de maternité ?</i>	54
<i>Existe-t-il une protection particulière contre le licenciement au bénéfice de la salariée victime d'une fausse couche ?</i>	55
Les conditions de travail de la salariée enceinte	55
<i>La salariée enceinte bénéficie-t-elle d'autorisations d'absence rémunérée ?</i>	55
<i>Le conjoint de la salariée bénéficie-t-il également d'autorisations d'absences rémunérées ?</i>	57
<i>Quels sont les justificatifs à fournir pour bénéficier des autorisations d'absence rémunérée ?</i>	57
<i>Quels sont les effets des autorisations d'absence rémunérée des futurs parents ?</i>	57
<i>Certains travaux de l'entreprise sont-ils interdits aux femmes enceintes ?</i>	57
<i>Les femmes enceintes peuvent-elles bénéficier d'un aménagement de leur poste de travail ?</i>	59
<i>La femme enceinte bénéficie-t-elle d'un aménagement d'horaires ?</i>	60
<i>La salariée enceinte peut-elle travailler de nuit ?</i>	61
<i>La salariée enceinte bénéficie-t-elle d'un droit au télétravail ?</i>	62
<i>De quel suivi médical la femme enceinte bénéficie-t-elle ?</i>	63
<i>Quelles sont les conséquences d'une interruption spontanée de grossesse (ou fausse couche) ?</i>	63
<i>Comment se déroule la reprise du travail après une interruption spontanée de grossesse ?</i>	65
Les prestations sociales jusqu'au congé de maternité	66
<i>Qu'est-ce que la prime à la naissance ?</i>	66
<i>Quelles sont les conditions administratives pour pouvoir bénéficier de la prime à la naissance ?</i>	67
<i>Quelles sont les conditions de ressources pour bénéficier de la prime à la naissance ?</i>	67
<i>Quel est le montant de la prime à la naissance ?</i>	68
■ Chapitre 3 - Congés et prestations sociales liées à la naissance	71
Le congé de maternité	72
<i>Qui sont les bénéficiaires du congé de maternité ?</i>	72
<i>Quelle est la durée du congé de maternité ?</i>	72

<i>Quelles sont les conditions pour bénéficier des indemnités journalières pendant le congé de maternité ?</i>	75
<i>Quel est le montant des indemnités journalières ?</i>	76
<i>Quelle est la situation professionnelle de la salariée pendant le congé de maternité ?</i>	77
<i>La salariée peut-elle renoncer à son congé de maternité ?</i>	78
<i>La salariée est-elle protégée contre le licenciement pendant le congé de maternité ?</i>	79
Les congés accordés au père à l'occasion de la naissance	79
<i>Qu'est-ce que le congé de naissance et quelle est sa durée ?</i>	79
<i>Comment est rémunéré le congé de naissance ?</i>	81
<i>Qu'est-ce que le congé de paternité et d'accueil du jeune enfant ?</i> ..	81
<i>Quelles sont les conditions pour bénéficier du congé de paternité et d'accueil du jeune enfant ?</i>	82
<i>Quelle est la durée du congé de paternité et d'accueil du jeune enfant et comment s'exerce-t-il ?</i>	83
<i>Comment est indemnisé le congé de paternité et d'accueil du jeune enfant ?</i>	85
<i>Quel est le montant de l'indemnisation versée au titre du congé de paternité ?</i>	85
<i>Quels sont les effets du congé de paternité sur le contrat de travail ?</i>	86
Les prestations sociales et aides financières liées à la naissance d'un enfant	87
<i>L'allocation de base de la PAJE</i>	87
<i>Qu'est-ce que l'allocation de base de la PAJE ?</i>	87
<i>Quel est le montant de l'allocation de base de la PAJE ?</i>	88
<i>Pendant combien de temps est versée l'allocation de base de la PAJE ?</i>	88
<i>Les allocations familiales</i>	89
<i>Qu'est-ce que les allocations familiales ?</i>	89
<i>Quel est le montant des allocations familiales ?</i>	89
<i>Qui perçoit les allocations familiales en cas de séparation ou de divorce des parents ?</i>	90
<i>Pendant combien de temps les allocations familiales sont-elles versées ?</i>	91
<i>Le versement d'une prime par l'employeur ou le CSE</i>	91
<i>L'employeur doit-il verser une prime à ses salariés qui accueillent un enfant ?</i>	91

<i>Le comité social et économique peut-il prévoir le versement d'une prime à la naissance ?</i>	92
<i>Les aides des mutuelles</i>	93
<i>Les mutuelles accordent-elles des aides en cas de naissance d'un enfant ?</i>	93
Chapitre 4 - Règles spécifiques liées à l'adoption	95
<i>Les congés liés à l'adoption d'un enfant</i>	96
<i>Qui peut bénéficier du congé d'adoption ?</i>	96
<i>Quelle est la durée du congé d'adoption ?</i>	96
<i>Quand débute et prend fin le congé d'adoption ?</i>	97
<i>Comment faut-il formaliser la demande de congé d'adoption ?</i>	97
<i>Le congé d'adoption est-il indemnisé ?</i>	97
<i>Quels sont les effets du congé d'adoption sur le contrat de travail ?</i> ..	98
<i>Le salarié bénéficie-t-il d'une protection contre le licenciement après un congé d'adoption ?</i>	99
<i>Le salarié bénéficie-t-il d'un congé supplémentaire en cas d'adoption internationale et extramétropolitaine ?</i>	99
<i>Les prestations sociales liées à l'adoption d'un enfant</i>	100
<i>Les parents adoptants bénéficient-ils d'une prime ?</i>	100
<i>Quelles sont les démarches à accomplir pour bénéficier de la prime à l'adoption ?</i>	100
Chapitre 5 - Situation au terme des congés de naissance et d'adoption ...	103
<i>La démission au terme des congés liés à la naissance ou à l'adoption</i>	104
<i>Le salarié peut-il démissionner après le congé de maternité ou d'adoption ?</i>	104
<i>La reprise du travail après les congés liés à la naissance</i>	105
<i>Les conditions dans lesquelles se passe la reprise du travail</i>	105
<i>La salariée bénéficie-t-elle d'un suivi médical lors de sa reprise du travail ?</i>	105
<i>Les conditions de reprise du travail doivent-elles faire l'objet d'un entretien avec l'employeur ?</i>	106
<i>La salariée est-elle protégée contre le licenciement lors de son retour de congé de maternité ?</i>	108
<i>La salariée bénéficie-t-elle d'un droit à réintégration sur son poste ?</i>	109
<i>Quelles sont les conséquences d'un non-respect de l'obligation de réintégrer la salariée sur son poste (ou un emploi similaire) ?</i> ...	112

<i>Quelles sont les garanties de la salariée en matière de rémunération lors de son retour en entreprise ?</i>	113
<i>Quels sont les droits à congés payés lors du retour de congé de maternité ?</i>	115
<i>La salariée bénéficie-t-elle de facilités pour allaiter le bébé ?</i>	115
<i>Quelles sont les conditions de reprise du travail par le père après le congé de paternité ?</i>	118
<i>Les aides pour faire garder le bébé</i>	120
<i>Qu'est-ce que le complément de libre choix du mode de garde ?</i>	120
<i>Quelles sont les conditions pour bénéficier du complément de libre choix du mode de garde ?</i>	121
<i>Quel est le montant du complément de libre choix du mode de garde ?</i>	121
Le congé parental d'éducation	122
<i>Quelles sont les conditions à remplir pour bénéficier d'un congé parental d'éducation ?</i>	124
<i>Comment faut-il formaliser la demande de congé parental d'éducation ?</i>	125
<i>Combien de temps dure le congé parental d'éducation et peut-il être renouvelé ?</i>	125
<i>Le congé parental d'éducation peut-il prendre fin de manière anticipée ?</i>	126
<i>Quelle est la situation du salarié en congé parental total ?</i>	127
<i>Comment s'exerce le congé parental d'éducation à temps partiel ?</i>	128
<i>Comment est rémunéré le salarié en congé parental d'éducation ?</i>	128
<i>Dans quelles conditions se passe la reprise du travail au terme du congé parental d'éducation ?</i>	129
<i>Qu'est-ce que la Prestation partagée d'éducation de l'enfant (PreParE) ?</i>	130
<i>Quelles sont les conditions à remplir pour bénéficier de la PreParE ?</i>	131
<i>Quels sont le montant et la durée de versement de la PreParE ?</i> ..	131
<i>Pendant combien de temps la PreParE est-elle versée ?</i>	132
<i>Qu'est-ce que la PreParE majorée ?</i>	132
■ Chapitre 6 - La parentalité en entreprise	135
La prise en compte de la parentalité par les dispositions légales et les tribunaux	137

<i>Qu'est-ce que les obligations familiales impérieuses ?</i>	137
<i>Hors temps partiel ou travail de nuit, un refus de changement d'horaires peut-il être justifié par des obligations familiales ?</i>	138
<i>Le salarié peut-il s'opposer à un changement de lieu de travail en raison d'obligations familiales ?</i>	140
<i>La parentalité donne-t-elle droit à des jours de congé payé supplémentaires ?</i>	143
<i>Les parents salariés bénéficient-ils d'une « priorité » pour la prise des congés payés ?</i>	144
La situation des parents séparés ou divorcés	146
<i>Les salariés en cours de divorce bénéficient-ils de facilités horaires pour honorer les rendez-vous judiciaires ou exercer leur droit de garde ?</i>	146
<i>Est-on prioritaire pour le choix des périodes de congés lorsqu'on est parent séparé ou divorcé ?</i>	146
Le télétravail en tant que facilitateur de l'exercice de la parentalité..	147
<i>Les salariés bénéficient-ils d'un droit au télétravail ?</i>	149
<i>L'employeur peut-il exiger du salarié télétravailleur son retour dans l'entreprise ?</i>	151
Les politiques de parentalité en entreprise	152
<i>Qu'est-ce qu'une politique de parentalité en entreprise ?</i>	152
<i>Existe-t-il une obligation de négocier en entreprise sur le thème de la parentalité ?</i>	153
<i>Quelles mesures de parentalité en entreprise ?</i>	154
Chapitre 7 - Les congés exceptionnels des parents	159
Les congés liés à la scolarité des enfants	160
<i>Les salariés bénéficient-ils d'autorisation d'absence pour assurer la rentrée scolaire de leurs enfants ?</i>	160
<i>Les salariés bénéficient-ils de facilités horaires pour participer aux rencontres avec les professeurs de leurs enfants ?</i>	162
Les congés liés à la maladie ou au handicap des enfants	164
<i>Quelles sont les conditions pour bénéficier d'un congé pour enfant malade ?</i>	164
<i>Quels sont la durée et les effets du congé pour enfant malade ?</i> ..	165
<i>Comment cela se passe-t-il si le salarié est appelé en urgence par l'établissement scolaire pour une maladie ou un accident de son enfant ?</i>	166
<i>Qu'est-ce que le congé pour l'annonce du handicap ou d'une pathologie d'un enfant d'un salarié ?</i>	168

<i>Quelles sont les pathologies chroniques ouvrant droit au congé pour l'annonce du handicap ou d'une pathologie de son enfant ? ..</i>	169
<i>Quelles sont la durée et la rémunération du congé pour l'annonce du handicap ou d'une pathologie de l'enfant ?</i>	169
<i>Qu'est-ce que le congé de présence parentale ?</i>	170
<i>Quelles sont les conditions pour bénéficier d'un congé de présence parentale ?</i>	170
<i>Quelle est la durée du congé de présence parentale ?</i>	171
<i>Quelles sont les formalités à accomplir pour bénéficier du congé de présence parentale ?</i>	171
<i>Quels sont les effets du congé de présence parentale sur le contrat de travail du salarié ?</i>	172
<i>Quelles sont les conditions à remplir pour percevoir l'allocation journalière de présence parentale (AJPP) ?</i>	172
<i>Quels sont le montant et la durée de versement de l'allocation journalière de présence parentale (AJPP) ?</i>	173
<i>Les salariés dont un enfant est gravement malade ou handicapé bénéficient-ils d'un droit à télétravailler ?</i>	174
<i>Les collègues peuvent-ils donner des jours de repos à un salarié dont l'enfant est malade ?</i>	175
<i>Dans quelle entreprise et dans quelles circonstances le don de jours de repos peut-il être mis en place ?</i>	175
<i>Quels sont les jours de repos susceptibles de faire l'objet d'un don ?</i>	176
<i>Quels sont les effets du don de jours de repos ?</i>	176
Faire face au décès d'un enfant	177
<i>Qu'est-ce que le congé de décès ?</i>	178
<i>Qu'est-ce que le congé supplémentaire de deuil ?</i>	178
<i>Comment le congé de deuil est-il indemnisé ?</i>	179
<i>Quelles sont les démarches à effectuer pour bénéficier du congé de deuil ?</i>	180
<i>Le salarié bénéficie-t-il d'une protection particulière contre le licenciement après le décès de son enfant ?</i>	180
<i>Les salariés peuvent-ils donner des jours de repos à un collègue dont l'enfant est décédé ?</i>	180
Le mariage d'un enfant du salarié ou d'un enfant de son conjoint... 181	
<i>Quels sont les droits à congés en cas de mariage d'un enfant ? ..</i>	181
Conclusion.....	185
À propos de l'auteur.....	191